

APOGEO NEWS

Vážení čtenáři,

rok 2011 již skoro zavírá své dveře a já Vás vítám u speciálního vydání čísla APOGEO News.

Jak pravil Albert Einstein - Uprostřed každého problému se nachází příležitost - a rok 2012 nebude lehkým obdobím. Věřím však, že pro Vás bude poradenská skupina APOGEO přirozenou volbou při naplňování veškerých potřeb a řešení problémů v oblasti daňového poradenství, auditorských služeb, outsourcingu, účetnictví či oceňování. Svou pozici na trhu jsme v uplynulém roce upevnili nejen svými odbornými zkušenostmi, ale i pozicí v mezinárodní asociaci nezávislých poradenských společností IGAF POLARIS.

Jménem nás všech bych Vám touto cestou chtěla poděkovat za spolupráci, důvěru a popřát krásné vánoční svátky a úspěšný nový rok, ve kterém se budu opět těšit na spolupráci.

V tomto prosincovém čísle stojí za zmínku aktualita z divize APOGEO Audit, ta se totiž stala vítězem výběrového řízení vyhlášeného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Předmětem veřejné zakázky byl audit individuálního projektu „Systematizace MPSV ČR“.

Vánoční číslo Vám přináší zajímavá témata společnosti SMART Office & Companies. Pojednává o tom, jak se vlastně podnikalo v roce 2011 v ČR. Jedna z aktualit, která ovlivní změny zákoníku práce v postavení zaměstnavatele a zaměstnance, se těší mému velkému zájmu a věřím, že i pro Vás to bude zajímavé čtení.

V politických kruzích se jedná o schvalování daňové reformy. Další otevřená diskuse z lavic politiků je schválení jednotného inkasního místa. Do jaké míry se tyto záměry v praxi naplní, ukáže čas. Toto téma bude podnětem pro naše experty v dalších číslech A news.

Přeji Vám krásné Vánoce,

Klára Sierra

Marketing & Business Development Manager



OBSAH

Novela zákoníku práce přináší zásadní novinky ve vztahu zaměstnavatele a zaměstnance..... 2

Jak ovlivní v roce 2012 změna sazby DPH realitní trh?..... 3

Ohlédnutí za rokem 2011 v podnikání v České republice..... 4

Svět APOGEO..... 5

APOGEO
audit | tax | valuation | finance

*Veselé Vánoce
a šťastný nový rok 2012*

*Merry Christmas
and a Happy New Year 2012*



Novela zákoníku práce přináší zásadní novinky ve vztahu zaměstnavatele a zaměstnance.

Tak jako skoro každý rok odsouhlasil parlament málem na poslední chvíli změny, které se týkají zaměstnanců i zaměstnavatelů v rámci sociálního zabezpečení, zdravotního pojištění a pracovníprávní úpravy. V tomto článku bych chtěl upozornit na základní změny zákoníku práce, jehož novela nabude účinnosti k 1. 1. 2012, a který přináší zásadní novinky do postavení zaměstnavatele a zaměstnance. Nejdůležitější změny, jež přináší nový zákoník práce, jsou následující:

Dohoda o provedení práce

Nově zákoník práce zavádí povinnost platby sociálního a zdravotního pojištění při vyšším příjmu než 10 000 Kč měsíčně prostřednictvím dohody o provedení práce. Pro dohody o provedení práce novela zákoníku práce také zvyšuje maximální počet odpracovaných hodin pro jednoho zaměstnavatele ze 150 na 300 hodin během jednoho kalendářního roku.

Práce na dobu určitou

Nově bude moci zaměstnavatel uzavřít se zaměstnancem 3× po sobě smlouvu na dobu určitou, a to v maximálním součtu 3 let. Poté bude muset dojít k uzavření smlouvy na dobu neurčitou. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplyne doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se už nebude přihlížet.

Zkušební doba

Maximální délka zkušební doby u vedoucích zaměstnanců může nově činit až 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru, pro „řadové“ zaměstnance se maximální délka nemění a zůstává na úrovni nejvýše 3 měsíců. Nově má platit, že zkušební doba může trvat až polovinu délky pracovního poměru, je-li sjednán na dobu neurčitou.

Odstupné

Výše odstupného při rozvázání pracovního poměru z důvodů organizačních změn (tzv. organizačních výpočtových důvodů) je nově odvozována od doby trvání pracovního poměru ke dni jeho skončení:

- / při trvání pracovního poměru méně než 1 rok by mělo být ve výši nejméně 1 průměrného měsíčního výdělku;
- / při trvání pracovního poměru alespoň 1 rok a méně než 2 roky by mělo činit nejméně dvojnásobek průměrného měsíčního výdělku;
- / při trvání pracovního poměru u zaměstnavatele alespoň 2 roky by mělo činit nejméně trojnásobek průměrného měsíčního výdělku.

Potvrzení o zaměstnání

Potvrzení o zaměstnání (tzv. zápočtový list) bude zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci i při skončení dohody o provedení práce.

Čerpání dovolené převedené z předchozího roku

Nově má platit, že zaměstnavatel musí určit čerpání zbytku dovolené nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku (do roku 2011 platil termín 31. října). Neučiní-li tak, má právo určit čerpání dovolené zaměstnanec (musí to však oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se obě strany nedo-

hodnou jinak). I nadále však platí, že samotné dočerpání je možné až do konce roku.

Práce přesčas

V ust. § 114 odst. 3 zákoníku práce se zavádí možnost sjednání mzdy s přihlédnutím k práci přesčas v rozsahu až 150 hodin za kalendářní rok u všech zaměstnanců; u vedoucích bude moci být takto přihlédnuto až k celkovému rozsahu práce přesčas. V současné době měla být u běžných pracovníků práce přesčas proplácena nebo za ni poskytnuto náhradní volno.

Jak je patrné z čerstvě schválených změn zákoníku práce, od 1. 1. 2012 dojde k posílení postavení zaměstnavatele a k oslabení pozice zaměstnance. Z hlediska zaměstnavatelů využívajících brigádníky na dohodu o provedení práce bude jistě nejvýznamnější novinkou navýšení maxima odpracovaných hodin jedním brigádníkem ze 150 na 300 hodin a současně zavedení povinnosti odvádět sociální a zdravotní pojištění z dohod, u nichž příjem v daném měsíci překročí 10 000 Kč.

Více informací o tomto tématu Vám rád sdělí:
Ing. Roman Heřmánek
 Accounting & Payroll Manager
 hermanek@apogeo.cz • tel.: +420 267 005 652





Jak ovlivní v roce 2012 změna sazby DPH realitní trh?

Prezident republiky podepsal 22. listopadu 2011 novelu zákona o DPH. Od 1. 1. 2012 dojde k nárůstu snížené sazby DPH ze současných 10 % na 14 % a od roku 2013 budou sjednoceny obě sazby (základní i snížená) na 17,5 %.

Oblastmi, kterých se zvýšení sazby významně dotkne, jsou zejména prodej potravin vč. nealkoholických nápojů, prodej knih, hromadná doprava cestujících, vstupenky na kulturní a sportovní akce a mimo jiné i výstavba bytů a rodinných domů. Zvýšení sazby DPH a očekávaný nárůst cen novostaveb pravděpodobně podpoří poptávku po bydlení do konce roku 2011.

Váhající či doposud nerozhodnutí kupci zřejmě uspíší nákup nemovitostí a poptávka koncem roku vzroste na úkor

prvních měsíců roku následujícího. Nicméně z dlouhodobého hlediska nelze očekávat, že změna sazby DPH výrazně ovlivní poptávku po nové bytové výstavbě.

Navíc je nutné brát v úvahu také konkurenční tlaky, které mohou srazit ceny nemovitostí na úkor čistého zisku developerů. Změna sazby DPH by mohla zvýšit poptávku po starší zástavbě, v tomto případě však hrají rozhodující roli spíše jiné faktory, jako je například poloha nemovitosti či komfort bydlení.

Nesmíme ovšem zapomenout na to, že se změnou sazby DPH porostou i ceny za stavební práce na rekonstrukcích a opravách staveb pro bydlení. Majitelé nemovitostí, kteří plánují stavební úpravy či rekonstrukce, by si proto měli pospíšet a před koncem roku alespoň uhradit zálohy na budoucí plnění.

Více informací o tomto tématu Vám ráda sdělí:
Ing. Jaroslava Hanková
 Senior Tax Consultant
 hankova@apogeo.cz • tel.: +420 267 997 721

APOGEO Group je součástí mezinárodní asociace nezávislých poradenských společností IGAF POLARIS sdružující 384 členských firem z 89 zemí s více než 16 000 zaměstnanci.

IGAF POLARIS
 A Global Association of Independent Firms



Ohlédnutí za rokem 2011 v podnikání v České republice

V roce 2011 byl zaznamenán v Česku mírný pokles zájmu o podnikání. V prvním pololetí tohoto roku bylo zaregistrováno o 3,5 % méně firem než ve stejném období v roce 2010. V České republice tak bylo k 30. 6. 2011 evidováno celkem 325 822 společností s ručením omezeným a 24 414 akciových společností.

Z letošních čísel je již nyní zřejmé, že v roce 2011 vznikne v ČR celkově méně nových firem než v předchozích letech - i přesto je však možné stávající vývoj považovat za pozitivní. Snížení počtu nově založených firem a tedy menší zájem o podnikání lze přisuzovat celkovému stavu české i evropské ekonomiky, ale také nestabilitě legislativního prostředí - vláda již mnoho let jedná o zjednodušení startu podnikání, to je však, jak se zdá, v nedohlednu.

I v průběhu letošního roku došlo k mnoha novelizacím stávajících zákonů a k přípravě nových (projednávaný

zákon o obchodních korporacích), výrazné zjednodušení podnikání to však nepřineslo. O tom svědčí i výsledky pravidelně prováděné mezinárodní studie, která hodnotí „Ease of doing business“ v 183 zemích světa. Podle ní se Česká republika v tomto roce umístila až na 64 příčce. Jedná se sice o posun o 6 míst oproti předchozímu roku, stále je však za Polskem, Maďarskem, Slovenskem, Německem a dalšími státy EU.

Časová a byrokratická náročnost startu podnikání tak výrazně zvedá poptávku po předzaložených, tzv. ready-made společnostech. SMART

Companies tak v letošním roce zaznamenala zvýšení poptávky po těchto společnostech o více než 12 %, velmi výrazný nárůst zájmu byl zaznamenán zejména ze strany cizinců.

Zdroje: www.doingbusiness.org, www.cekia.cz, interní zdroje SMART Companies

SMART Companies

Zakládání a prodej společností ve 30 zemích světa.

www.smartcompanies.cz



SVĚT APOGEO

Workshop - Jak se připravit na daňové poradce aneb příznání k dani z příjmu

Dne 7. 12. 2011 se v prostorech Prague Business Club konal workshop na téma Jak se připravit na daňové po-

radce aneb příznání k dani z příjmů. Ing. Tomáš Pacovský a Ing. Jaroslava Hanková z APOGEO Tax představili no-

vely zákona o daních z příjmů 2011 a jejich změny.

APOGEO vítězem výběrového řízení na MPSV ČR

Divize APOGEO Audit se stala vítězem výběrového řízení vyhlášeného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Předmětem veřejné zakázky je audit individuálního projektu „Systematizace MPSV ČR“. Projekt „System-

matizace MPSV ČR“ je financován ze zdrojů Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky a je realizován v souladu s Operačním programem „Lidské zdroje a zaměstnanost“. Výstupem práce týmu

APOGEO Audit pak bude auditorská zpráva dle standardu ISA 800, která obsahuje ověření jiných skutečností než samotné účetní závěrky.



APOGEO
audit | tax | valuation | finance

Skupina APOGEO poskytuje komplexní služby v oblasti daní, auditu, oceňování, účetnictví a mezd.

„Committed to your success“

Auditorské služby

Expertní znalosti, individuální přístup a dlouhodobá péče jsou klíčem k nezávislému a profesionálnímu ověření Vašich ekonomických informací.

- / Ověřování účetní závěrky
- / Interní audit
- / Forezní audit
- / Účetní due diligence
- / Podnikové kombinace
- / Poradenství v oblasti účetnictví a vnitřní kontroly

Daňové a transakční poradenství

Strategické plánování, znalost daňové legislativy a optimalizace daňového zatížení povedou k stálému zlepšování Vašeho hospodaření.

- / Daňové poradenství ad hoc
- / Příprava a kontrola daňových příznání
- / Daňové audity a due diligence
- / Zastupování ve správním a soudním řízení
- / Transakční poradenství, daňové plánování a optimalizace
- / Mezinárodní zdanění
- / Transferpricing

Znalecký ústav

Nestranné, profesionální a kvalitní znalecké posudky jsou oporou pro vaše klíčová rozhodnutí a předpokladem úspěšného řešení sporných situací.

- / Oceňování podniků
- / Podnikové kombinace
- / Nemovitosti
- / Movitý majetek
- / Nehmotný majetek
- / Nepeněžitě vklady
- / Cese pohledávek
- / Informační a komunikační technologie
- / Znalecké služby při převzetí a podpora při soudních sporech

Účetní a mzdové poradenství

Efektivní outsourcing účetnictví a mezd je cestou ke snížení Vašich nákladů, administrativní zátěže a garancí precizního reportingu.

- / Kompletní zpracování účetnictví a mezd
- / Poradenství v oblasti účetní a mzdové problematiky
- / Sestavování statutárních a manažerských výkazů dle ČÚS a IFRS
- / Zastupování před orgány státní správy
- / Účetní due diligence
- / Transakční poradenství
- / Mezinárodní outsourcing